

SALUT LABORAL I FUNCIONS DELS I LES DELEGADES DE PREVENCIÓ

Versió lliure dels materials de Salut Laboral de CGT CATALUNYA



Continguts

1. Què és un/a delegat/da de Prevenció?
2. Quants hem de tenir a l'empresa?
3. Quines funcions té un/a Delegat/da?
4. Què és el Comité de Seguretat i Salut?
5. Actuació preventiva (sense que s'hagi donat cap accident de treball o malaltia Professional)
6. Hi ha hagut un accident de treball a l'empresa, què haig de fer?
7. S'han detectat malalties professionals a l'empresa, que haig de fer?
8. Nocions bàsiques de prestacions de Seguretat Social
9. Salut laboral i negociació col·lectiva

1. Què és un/a delegat/da de Prevenció?

El Delegat de Prevenció és el o la representant dels i les treballadores amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos laborals (Art.35 al 40 Llei 31/95)

Els i les Delegades de Prevenció de CGT tenen la funció de lluitar per l'aplicació REAL i EFECTIVA de les mesures de prevenció de riscos a l'empresa.



NO T'ARRONSIS DAVANT L'EMPRESARI, EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS TENS MOLTES POSSIBILITATS D'ACCIÓ LEGAL I SINDICAL

2. Quants hem de tenir a l'empresa?

Treballadors/es en l'empresa	Nombre Delegats/des	Tria
Fins a 30	1	És el mateix delegat/da de Personal
De 31 a 49	1	Entre els o les Delegades de Personal
De 50 a 100	2	Comité d'empresa
De 101 a 500	3	Comité d'empresa
De 5001 a 1000	4	Comité d'empresa
De 1001 a 2000	5	Comité d'empresa
De 2001 a 3000	6	Comité d'empresa
De 3001 a 4000	7	Comité d'empresa
De 4001 en endavant	8	Comité d'empresa

Per determinar el nombre de delegats/ades de prevenció, s'ha de tenir en compte per al càmput de treballadors/ores temporals:

a) Els treballadors vinculats per contracte de duració determinada superior a un any, es computen com a treballadors fixos de plantilla.

b) Els contractats per un termini de fins a 1 any, es computen segons el nombre de dies treballats en el període d'un any anterior a la designació. Cada 200 dies treballats o fracció, es computen com a 1 treballador mes.

En els convenis col·lectius podran establir-se altres sistemes de designació sempre que es garanteixi que la facultat de designació correspon als representants del personal o als propis treballadors. En les Administracions Públiques també seran designats per la Junta de Personal, establert en la Llei d'òrgans de representació de determinació de les condicions de treball i participació de personal al servei de les Administracions Públiques.

3. Quines funcions té un/a Delegat/da?

Les principals són DRET a INFORMACIÓ, CONSULTA, PARTICIPACIÓ I FORMACIÓ,

Dret a informació: Els i les Delegades de Prevenció tenen dret a tenir tota la documentació relativa a la prevenció de riscos laborals a l'empresa, i la necessària per a poder realitzar les seves funcions de forma real i efectiva. A més l'empresa li ha d'aportar la informació de qualsevol accident de treball o malaltia professional que es doni a l'empresa.

Dret a consulta: Tens dret a que l'empresari et consulti abans d'implementar una mesura amb conseqüències de Salut Laboral, i que l'informe que es realitzi pels o les Delegats/des de Prevenció sigui contestat de forma raonada per l'empresa.

Dret de participació: Tens dret a col·laborar en la millora de l'acció preventiva.

Dret de formació: L'empresari ha de proporcionar als delegats de prevenció els mitjans i la formació en matèria preventiva necessaris per a l'exercici de les seves funcions.

La formació l'ha de facilitar l'empresari amb els seus propis mitjans o mitjançant el concert amb organismes o entitats especialitzades en la matèria, s'ha d'adaptar a l'evolució dels riscos i a l'aparició d'altres de nous i cal repetir-la periòdicament, si fos necessari.

El temps esmerçat en la formació es considera temps de treball a qualsevol efecte i el seu cost no pot ser, en cap cas, a càrrec dels delegats de prevenció.

Altres funcions

Vigilar i controlar el compliment de la normativa en matèria de Salut Laboral.

Acompanyar als tècnics o Inspectors de Treball en les seves visites al centre de treball. És molt important poder dir la teva opinió en cada inspecció.

Sabies què pots arribar a paraitzar la producció de l'empresa en cas de RISC GREU i INMINENT.

4. Què és el Comitè de Seguretat i Salut

Es crea en centres de treball o empreses de més de 50 treballadors/es, format per els i les Delegades de Prevenció i representants de l'empresa,

amb la funció de consulta regular i periòdica en matèria de prevenció de riscos laborals.

Consell: aixeca acta de totes les reunions. Deixa constància de qualsevol incidència, Accident o risc a l'empresa

5. Actuació Preventiva (sense que s'hagi donat cap Accident de Treball o Malaltia Professional)

Els i les Delegades de Prevenció han de tenir una actuació ofensiva en la vigilància del compliment REAL i EFECTIU de la normativa en matèria de Salut Laboral.

– Denúncia a Inspecció de Treball qualsevol infracció empresarial: pots aconseguir millores reals, o si l'empresa no soluciona el risc la simple existència d'aquesta denúncia pot ser una ajuda pels i les Delegades de Prevenció en cas d'Accident de Treball, o pel propi afectat/da per un Accident de Treball.

– La regla d'or de la Prevenció de Riscos és intentar evitar el risc en l'origen, i només avaluar aquells riscos impossibles d'evitar (que haurien de ser molt pocs), prioritzant les mesures de prevenció col·lectives a les individuals.

– No t'arrossis davant l'empresari. La llei en matèria de prevenció de riscos et dona moltes eines per a incidir a l'empresa.

6. Hi ha hagut un Accident de Treball a l'empresa, què haig de fer?

El primer que cal fer és investigar l'Accident de Treball, tant si és greu, lleu o simple incident (sense ni tan sols baixa mèdica). Parla amb els o les treballadores afectades, els o les testimonis i busca el màxim d'informació (l'empresari està obligat a donar tota la informació al o la Delegada de Prevenció). Si ho fas ràpid tindràs més possibilitats.

Moltes vegades l'empresa qualifica l'Accident de Treball de "lleu" per no haver de comunicar-ho a la Inspecció de Treball: en aquest cas cal denunciar-ho a la Inspecció. L'Accident de Treball no notificat no existeix legalment.

Aportar a la Inspecció tota la informació de l'Accident de Treball, i mantenir un canal de comunicació amb l'Inspector/a: normalment l'empresa aporta documentació parcial o falsa. Els Inspectors són persones amb mail i telèfon, i a vegades més accessibles del que ens pensem.

Dóna suport al o la afectada per a que totes les prestacions derivades de l'Accident de Treball es reconeguin com a tals.

7. S'han detectat Malalties Professionals a l'empresa, què haig de fer?

Les Malalties Professionals tenen característiques pròpies, al ser moltes vegades causades per exposicions continuades en el temps (moltes vegades anys o dècades) a productes, substàncies o ritmes de treball.

– Demana el màxim d'informació a l'empresa respecte al causant de la malaltia Professional (Avaluacions de Riscos, Vigilàncies en la salut,...)

– És bàsic un seguiment del compliment real i efectiu de la Vigilància en la Salut Específica pel risc detectat. La Vigilància en la Salut serà l'eina principal per evitar les Malalties Professionals, però ha de ser REAL I ESPECÍFICA PEL RISC DETECTAT (moltes vegades és genèrica i purament formal)

– Fes un registre i seguiment dels casos detectats a l'empresa

– Denuncia a la Inspecció qualsevol incompliment en aquesta matèria

8. Nocions bàsiques de prestacions de Seguretat Social I

Què és un Accident de Treball?

Accident de Treball és qualsevol qualsevol lesió corporal que el treballador pateixi com a conseqüència del treball per compte aliena (art. 115 LGSS).

Inclou:

-Els causats al anar o tornar de la feina (in itinere)

-Malalties anteriors agreujades per la feina

Què és una Malaltia Professional?

És una Malaltia que està dins el Quadre de Malalties Professionals relacionada amb una activitat física o exposició a producte concret. Per exemple, és Malaltia Professional l'asbestosis de treballador exposat laboralment a l'amiant, doncs l'asbestosis consta al Quadre de Malalties Professionals com a patologia derivada de l'exposició a l'amiant.

Si la Malaltia no consta al Quadre de Malalties Professionals no és una Malaltia Professional, sinó Accident de Treball

8. Nocions bàsiques de prestacions de Seguretat Social II

– Incapacitat Temporal: La baixa mèdica del o la treballadora per no poder treballar temporalment. La durada màxima és de 18 mesos (1 any més una pròrroga de sis mesos).

Si és per contingència professional la prestació és a càrrec de la Mútua, que no només realitza els controls mèdics sinó que té competències per donar alta si considera que hi ha milloria.

Si és per Malaltia Comuna la competència de l'alta mèdica és del metge de capçalera o l'ICAM, i la Mútua (a pesar d'abonar la prestació) només pot donar alta mèdica per inassistència a la revisió mèdica.

– Graus d'Invalidesa: Incapacitat Permanent Parcial, Total, Absoluta i Gran Invalidesa

– Recàrrec per manca de mesures de seguretat: si l'Accident de Treball o Malaltia Professional s'han donat per una infracció empresarial en matèria de Salut Laboral, la Inspecció de Treball pot proposar un Recàrrec del 30% al 50% sobre totes les prestacions derivades de l'Accident de Treball o Malaltia Professional.

9. Salut Laboral i Negociació Col·lectiva

La CGT ha d'apostar per a que en la Negociació Col·lectiva es donin millores al mínim establert per la llei, i com a exemples:

- Milliores en les prestacions de maternitat i lactància: sobretot en aquells sectors productius amb exposicions a productes tòxics (com per exemple a FUNOSA, fundicions de l’Anoia)
- Milliores en les prestacions derivades d’Accident de Treball o Malaltia Professional, com baixes al 100% del salari, indemnitzacions en cas d’invalidesa o mort, complements,...
- Dret a reingrés en l’empresa amb adequació de lloc de treball en cas d’invalidesa total per a la feina habitual (com en els casos de SEAT o TMB).

La llei només és un mínim de protecció, i sempre és possible i recomanable que a través de la Negociació Col·lectiva es millorin drets i prestacions.

Les Milliores de Seguretat Social pactades passen a ser drets dels i les treballadores.